

איגוד ערים אשכול רשויות נגב מערבי

מכרז פומבי מס' 15/2021

למשרת פקח/ית וטרינרי/ת אזורי/ת

איגוד ערים אשכול רשויות נגב מערבי (להלן: "אשכול נגב מערבי" ו/או "האשכול") נותן בזו הודעה על משרה פנויה של **פקח/ית וטרינרי/ת אזורי/ת**, והזמנה להציג מועמדות לאיוש משרה זו כאמור.

המכרז מתפרסם בהתאם לתקנות העירויות תש"מ-1979 וקובץ התיקונים התשפ"א-2021.

1. כללי

- 1.1 מועמדים המבקשים להציג את מועמדותם למכרז, מתבקשים להגיש לאשכול נגב מערבי את המסמכים הבאים:
 - א. קורות חיים שיכללו פירוט ניסיון מקצועי ותעסוקתי (בצירוף אסמכתאות).
 - ב. תעודות המעידות על כישורי המועמד ועמידה בתנאי הסף.
 - ג. המלצות ממקומות עבודה קודמים -רצוי.
- 1.2 מועמד המעוניין לקבל פרטים וטפסים להגשת המועמדות, רשאי לפנות אל אשכול נגב מערבי במייל info@westnegev.org.il ו/או בטל' 073-7269274.
- 1.3 מועמדים העונים על דרישות המכרז יישלחו קורות חיים + המסמכים הנדרשים לדוא"ל info@westnegev.org.il. נא לציין בכותרת האי-מייל את שם המועמד/ת ואת שם המשרה. המועד האחרון להצגת המועמדות למשרה הינו א' בחשון תשפ"ב **07/10/2021 בשעה 12:00**. אשכול נגב מערבי שומר על זכותו להאריך את המועד להצגת מועמדות למשרה האמורה, מבלי שיהא בכך משום התחייבות להאריך את המועד כאמור.
- 1.4 פניות מתאימות בלבד תיענינה. בקשות שתגענה ללא הפרטים כאמור ו/או לאחר המועד לעיל, לא תטופלנה ולא תובאנה לדיון בפני ועדת הבחינה.
- 1.5 אשכול נגב מערבי אינו מתחייב לקבל הצעה כלשהי ושומר על זכותו להפסיק בכל עת את הליכיו של מכרז זה, זאת בכל שלב משלביו.
- 1.6 האשכול יהא רשאי בכל עת, עובר למועד האחרון להגשת הצעות, לבצע שינויים ו/או תיקונים במסמכי המכרז לרבות תנאיו ונספחיו. השינויים והתיקונים, כאמור, יהוו חלק בלתי נפרד מהמכרז.
- 1.7 בהגשת ההצעה מצהיר המועמד כי קרא ובדק את כל הטעון בדיקה וינקוט באמצעים אחרים הנראים לו כנחוצים כדי לחקור את טיב המשרה הדרושה.
- 1.8 האשכול רשאי לפנות במהלך הבדיקה וההערכה למועמדים, כדי לקבל הבהרות או להסיר אי-בהירויות, בקשר למועמדותם.
- 1.9 האשכול רשאי על פי שיקול דעתו לפסול מועמדים שאינם עונים על הקריטריונים שקבע האשכול.

1.10 יובהר כי אין באמור לעיל כדי לפגוע בזכויות האשכול לפי הדין וזכויותיו שמורות לו
במלואן.

2. פרטי המשרה

- 2.1 תואר התפקיד: פיקוח וטרינרי אזורי.
- 2.2 היקף המשרה: משרה מלאה.
- 2.3 כפיפות: מנהל השירות הווטרינרי האזורי.
- 2.4 בכפוף להוראות כל דין וקבלת כל האישורים הדרושים, המועמד שיזכה יהיה מוגבל במקצועו במסגרת עסק פרטי ו/או בכל עיסוק אחר.
- 2.5 המועמד מתחייב שלא לעסוק ולא לטפל בכל עניין שיש בו משום ניגוד עניינים לתפקידו כעובד של אשכול נגב מערבי.
- 2.6 הוראות מכרז זה יהוו חלק בלתי נפרד מן ההתקשרות בין המועמד לבין אשכול נגב מערבי.

3. תיאור התפקיד

- 3.1 לכידת בעלי חיים.
- 3.2 טיפול בבעלי חיים נושכים.
- 3.3 טיפול ומענה לקריאות מהמוקד וטיפול בפניות הציבור עד לרמת סגירת פנייה.
- 3.4 סיוע בתחזוקה ובתפעול הכלבייה, הכוללים ניקיון, האכלה, הכנסת מבקרים, ימי אימוץ וכד'.
- 3.5 סיוע לרופא הווטרינרי האזורי בכל תחומי אחריותו.
- 3.6 הפעלה ופיקוח על קבלני לכידת בעלי חיים (כלבים, בעלי חיים גדולים).
- 3.7 ביצוע פעולות פיקוח ואכיפה, כולל החרמות בעל חיים והטלות קנסות על פי חוק.
- 3.8 ביצוע סיורים, תיעוד אירועים חריגים והגשת דיווחים על פי הנדרש בחוק.
- 3.9 הופעה בבתי משפט בהליכים רלוונטיים.
- 3.10 ביצוע מטלות בהתאם לדרישת הממונה.

4. תנאי סף

- 4.1 ידע והשכלה: בעל תעודת 12 שנות לימוד לפחות.
 - 4.2 תעודות ורישיונות: רישיון נהיגה (סוג 2) בתוקף.
- סיום קורס מפקחים ווטרינרים של מרכז השלטון המקומי וארגון הרופאים הווטרינרים ברשויות בהצלחה, תוך שנה מיום קבלת התפקיד.
- 4.3 שפות: עברית. ערבית- יתרון.
 - 4.4 יישומי מחשב: שליטה טובה בתוכנות ה – OFFICE.
 - 4.5 כשירות רפואית: בעל כושר גופני גבוה ויכולת רפואית לתפקיד שטח הכולל אכיפה.
 - 4.6 רישום פלילי: היעדר רישום פלילי ו/או היעדר הרשעה שבנסיבות העניין שיש עמה קלון.
- יובהר, כי כל הדרישות המפורטות לעיל הינן דרישות הסף לשם השתתפות במכרז.**

5. דרישות וכישורים נוספים

5.1 ניסיון עבודה בתחום הפיקוח הווטרינרי- יתרון.

5.2 נכונות לעבודה במשמרות ו/או בשעות בלתי שגרתיות כולל כוננויות ו/או קריאות פתע

בכל ימות השבוע. העבודה כוללת כוננויות ומשמרות בלילות ובסופי שבוע.

5.3 נכונות לעבוד עבודה פיזית.

5.4 יכולת ביטוי בכתב ובע"פ.

5.5 יכולת לעבוד בצוות.

ועדת הבחינה רשאית לשקול כחלק משיקוליה, דרישות העולות על האמור לעיל, לרבות, תארים אקדמיים נוספים ו/ או מתקדמים, ניסיון מיוחד, וותק בתחום וכיו"ב.

6. הערות

6.1 בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), התשפ"א-2021 תינתן עדיפות למועמד המשותיך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם (חרדים, עולים חדשים, בעלי מוגבלויות, עולים מאתיופיה) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

6.2 בכל מקום בו מפורט תיאור תפקידים בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה. הזדמנות שווה ניתנת לאישה ולגבר, בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה.

אורי פינטו

מנכ"ל