

קול קורא - הכשרות מקצועיות

1. רקע:

בעקבות מתקפת הטרור הרצחנית על תושבי מדינת ישראל ביום 7.10.2023 והשלכותיה החמורות על הכלכלה והחברה המקומית בחבל התקומה (להלן "החבל") מתמודדים תושבי החבל והעסקים באזור עם אתגרי תעסוקה וכוח אדם. ביום 17.4.2024 קיבלה ממשלת ישראל את החלטה 1699 ובה מפורטת תכנית החומש של מנהלת תקומה. בסעיף 2(י)2 להחלטת ממשלה זו, נקבע כי מנהלת תקומה תפעל לסיוע בהשתלבות מחדש בשוק העבודה וגיבוש הזדמנויות תעסוקה חליפיות לאור השלכות אירועי ה- 7.10 על שגרת התעסוקה והמסוגלות התעסוקתית, לצד פעולות לשימור עובדים במקום עבודתם, לרבות באמצעות גיבוש תוכניות הכשרה מכוונות העסקה.

לאור זאת, מנהלת תקומה פרסמה מבחן תמיכה לאשכול נגב מערבי לצורך הפעלת תוכנית הכשרות בראיה אזורית (להלן "התוכנית" או "תוכנית ההכשרות") במטרה לסייע לשיקום התעסוקה בחבל תקומה, להרחיב את מנעד הזדמנויות התעסוקה וההשתכרות לתושביו ולחזק את ההון האנושי בקרב המעסיקים בחבל תקומה באמצעות הכשרות לעובדים חדשים ולעובדים קיימים.

תוכנית ההכשרות שמבקש האשכול לקדם מבוססת על שיתוף פעולה וחיבור בין כלל הגורמים הפועלים במרחב לרבות גופי הכשרה, הרשויות המקומיות בחבל תקומה, גופי תעסוקה ומעסיקים, באמצעות מימון להכשרות מקצועיות הכוללות השמה במהלך ההכשרה או בסיומה. התוכנית תתבסס על התשתיות הקיימות של כלל הגורמים במטרה לקדם שלוש מטרות מרכזיות:

- א. שיקום וצמיחה של התעסוקה של תושבי החבל ושל עסקים הממוקמים בחבל, תוך קידום הכשרות בעלות פוטנציאל לצמיחה אזורית¹ ובעלות פוטנציאל השמה גבוה במרחב המקומי: בדגש על חקלאות מתקדמת/אגרו-טק, פרא-רפואי, שיקום וטיפול, מדיה, תיירות, בינוי, חינוך, תעשייה והיי-טק.
- ב. חיזוק עסקים ומפעלים אזוריים בחבל תקומה באמצעות מענה לאתגרי ההון האנושי: תעשייה קיבוצית, מעסיקי עוגן, עסקים קטנים ובינוניים.
- ג. חיזוק והקניית מיומנויות תעסוקה וכישורים של הפרט כחלק מתהליך ההכשרה המקצועית בו ייקח חלק.

לפיכך, אשכול נגב מערבי מזמין גופים רלוונטיים להגיש הצעות להכשרות מקצועיות חדשניות ואיכותיות, בשיתוף פעולה עם מעסיקים מובילים באזור.

קול קורא זה, פונה לרשויות מקומיות, אקדמיה, מעסיקים, גופי הכשרה וגופי תעסוקה אשר יש בכוחם לבצע הכשרות מקצועיות כמפורט במסמך זה בהרחבה – להגיש הצעות לתקצוב הכשרות מקצועיות, בהתאם לתנאים וההוראות המפורטים להלן (להלן: "התמיכה").

יצוין, כי תיתכן אפשרות לגביית השתתפות עצמית מהמשתתפים אולם הדבר נתון לשיקול דעת האשכול ובאישור מנהלת תקומה.

¹ קפיצת מדרגה חברתית-כלכלית בנגב המערבי, תכנית אסטרטגית. https://6f6fa7e8-a70d-4773-bdcc-9a45b25772e5.filesusr.com/ugd/80ba48_62a777d9347640378d006af4b7151284.pdf

2. הגדרות:

- א. "אשכול נגב מערבי" – אשכול רשויות נגב מערבי לפי הגדרתו בחוק.
- ב. "מנהלת" – מנהלת תקומה שהוקמה מכח החלטת ממשלה מס' 980, "הקמת מנהלת לשיקום ולפיתוח חבל 'התקומה' ואוכלוסייתו" מיום 19.10.2023 (להלן: "החלטת הממשלה").
- ג. "חבל תקומה" או "החבל" – כהגדרתו בסעיף 2 לחוק שיקום נרחב לחבל התקומה כאזור מיקוד לאומי וסיוע ליישובים הסמוכים אליו, התשפ"ה 2025.
- ד. "הכשרה מקצועית" – הכשרה חוץ אקדמאית בת 150 שעות או יותר, למשלח יד מוגדר שמטרתה רכישת ידע תיאורטי לצד התנסות מעשית שמקנה בסיומה תעודת מקצוע או תעודת גמר.
- ה. "מגיש הבקשה" – רשות מקומית, אקדמיה, מעסיק, גוף מכשיר או גוף תעסוקה.
- ו. "מעסיק" – גוף המעסיק או מעוניין להעסיק תושבי חבל תקומה או ממוקם בתחומי החבל.
- ז. "גוף מכשיר" – מוסד או ארגון המתמחה בהכשרות מקצועיות, לרבות מכללות טכנולוגיות, מוסדות להשכלה גבוהה, מרכזי הכשרה מקצועית וארגונים פרטיים העומדים בתנאי הסף לקול קורא זה.
- ח. "תעסוקה איכותית" – הכשרה למקצוע או קידום מקצועי בתפקיד כך שהשכר במקום העבודה עולה על 35% משכר המינימום.
- ט. "מיומנויות תעסוקה וכישורים" – כישורים מקצועיים הנדרשים לפרט בהתאם לתפקידו המקצועי, ואשר נבחרו יחד עם המעסיקים הרלוונטיים.
- י. "השתתפות במימון הכשרה" ו/או "התמיכה" – סכום שיועבר מידי אשכול נגב מערבי למגיש הבקשה שלא יעלה על 75% מעלות ההכשרה ועד לסכום של 11,250 ש"ח או 7,500 ₪ כולל מע"מ פר משתתף מאוכלוסיית היעד כאמור בסעיף 4 לקול קורא זה, ובהתאם לשכר בסיום ההכשרה בעבור קיום הכשרה מקצועית בהתאם לתנאי קול קורא זה כפי שיפורטו להלן.
- יא. "מעטפת גמישה/ שירותי מעטפת" – שירותים ומענים משלימים שאותם ניתן להציע כהשלמה להכשרה העיונית, במהלך כל תקופת ההכשרה, ושעלותם הכוללת לא תעלה על 15% מעלות ההכשרה המוצעת כולל מע"מ פר משתתף להכשרה, ובתקציב שלא יעלה על 2000 ש"ח כולל מע"מ פר משתתף. שירותי המעטפת יכללו מענים שמטרתם לצמצם נשירת משתתפים, לקדם את יכולותיו התעסוקתיות של הפרט ולתמוך את התמדתו בהכשרה, בסמכות האשכול להרחיב את תקציב המעטפת בהתאם לשיקול דעתו.
- יב. "השמה מוצלחת" – בוגר הכשרה שסיים את ההכשרה ויעבוד במקצוע אליו הוכשר לפחות 3 חודשים ברצף (במהלך תקופה של 6 חודשים מיום סיום ההכשרה), כאשר

העובד הנו תושב החבל, או כאשר העבודה התבצעה עבור עסק הממוקם בחבל. העיסוק במקצוע אליו הוכשר יכול להיות אצל המעסיק/ים שפתחו את ההכשרה, אצל מעסיק אחר או בעבודה עצמאית באותו המקצוע אליו הוכשר. האשכול שומר לעצמו את האפשרות לשנות את משך ההעסקה של העובד המוכשר המגדירה השמה מוצלחת כאמור בסעיף זה.

יג. "מנועי צמיחה"- ענפים כלכליים בעלי פוטנציאל לפיתוח אזורי המהווים הזדמנות להגדלת מקומות תעסוקה- חקלאות מתקדמת/אגרו-טק, פרא-רפואי, שיקום וטיפול, מדיה, תיירות, בינוי, חינוך, תעשייה והיי-טק.

יד. "ניקוד מינימאלי"- הניקוד המינימאלי לאישור הצעת הכשרה בקול קורא זה הינה 60 נקודות, כמפורט בסעיף 9 לעיל.

3. מטרות הקול קורא:

- א. מתן מענה להכשרה תעסוקתית לתושבי חבל תקומה.
- ב. קידום תעסוקה איכותית בחבל תקומה ובנגב המערבי באמצעות הכשרות אזוריות.
- ג. התאמת ההכשרות המקצועיות לצרכי המעסיקים באזור ולמנועי הצמיחה.
- ד. חיזוק שיתופי פעולה בין גופי הכשרה, רשויות מקומיות, גופי תעסוקה ומעסיקים.

4. אוכלוסיית היעד:

- א. תושבי חבל תקומה בגילאי העבודה שיעברו הכשרה מקצועית כאשר ההשמה תתבצע אצל מעסיק בחבל או מחוצה לו.
- ב. עובדים פוטנציאליים המתגוררים מחוץ לחבל תקומה אשר יעברו הכשרה מקצועית ויעבדו אצל מעסיק בחבל תקומה.
- ג. מעסיקים מחבל תקומה המבקשים לקלוט כח אדם בעל מיומנויות וידע מקצועי בתחום העיסוק, או לפתח את המיומנויות והידע המקצועי של העובדים שלהם, בהתאם להתפתחות הצפויה בתוכנית פעילותם.

5. הפעילות המבוקשת במסגרת הקול הקורא:

א. טרום הכשרה:

1. תהליך סדור הכולל את כל שלבי בניית ההכשרה.
2. פרסום ושיווק ההכשרה, ועדת קבלה למועמדים, גביית דמי רישום והשתתפות.
3. בחינה והתאמת ההכשרה לצרכי המעסיקים הקיימים ולביקושים האזוריים בשוק העבודה.

ב. במהלך ההכשרה:

1. עמידה בסטנדרטים פדגוגיים, מעקב ובקרה אחר תנאי ההכשרות ושביעות רצון המשתתפים .
2. ליווי הסטודנטים, לרבות לצורך מעקב אחר ההתקדמות בהכשרה, ולצורך זיהוי אתגרים שעלולים להקשות על סיום מוצלח של ההכשרה.
3. אפשרות מתן שירותי מעטפת, כהגדרתם בסעיף 2(יא) לעיל, לצורך אספקת מענה לאתגרים כאמור, הכל כדי להביא לכל הפחות לעמידה ביעדי הצלחת ההכשרה כאמור בסעיף 5(ג) להלן.
4. יצירת חיבור בין משתתפי ההכשרה לבין המעסיקים עד לשלב ההשמה בקצה.

ג. סיום ההכשרה:

1. עמידה ביעדי הצלחת ההכשרה: לפחות 75% מהמשתתפים שעלותם סובסדה לפי קול קורא זה סיימו את ההכשרה בהצלחה וקיבלו תעודת גמר.
2. השמה מוצלחת: כהגדרתה בסעיף 2(יב) לפחות 70% מהמשתתפים שעלותם סובסדה לפי קול קורא זה הושמו בהצלחה במקצוע אליו הוכשרו למשך שלושה חודשים לפחות ובתנאי השכר אשר נקבעו בקול קורא זה בהתאם לסעיפים 8(ו) ו-8(ז).

6. התחייבות מגיש הבקשה:

- מגיש הבקשה מתחייב לקיים אחר כל דרישות קול קורא זה לרבות (אך לא רק):
- א. להגיש בקשה לפי כל דרישות קול קורא זה, מבלי יוצא מהכלל. מודגש ומובהר כי מידע חסר או חלקי בבקשה עלול להביא לדחייתה; והאחריות על שלמות הבקשה והמידע המוצג בה היא על מגיש הבקשה בלבד.
 - ב. לקיים את ההכשרה במודל קבוצתי ("הכשרה בכתה") בכתה בה מספר המשתתפים לא יפחת מ-4 מאוכלוסיית היעד האפשרי לתקצוב על ידי קול קורא זה כאמור בסעיף 4(א) ובסעיף 4(ב) להלן.
 - ג. לבצע את ההכשרה על ידי גוף מכשיר כהגדרתו בסעיף 2(ז). ככל שמגיש הבקשה אינו גוף הכשרה לפי ההגדרה הנ"ל - מגיש הבקשה התקשר עם גוף מכשיר כאמור לצורך ביצוע ההכשרה לפי קול קורא זה.
 - ד. לייצר חיבור למעסיקים בקצה טרם פתיחת ההכשרה ולערב אותם, ואת נציג אשכול נגב מערבי באיתור ובסינון מועמדים מתאימים להשתתפות בהכשרה ובבניית סילבוס המותאם לצרכי המעסיקים.
 - ה. להביא להשמה מוצלחת כהגדרתה בסעיף 2(יב) של 70% מאוכלוסיית היעד למשך שלושה חודשים רצופים במקצוע אליו הוכשרו ובתנאי השכר שהוגדרו לתמיכה כאמור בסעיפים 8(ו) ו-8(ז) לעיל.

ו. לעמוד בקשר עיתי, אחת לשבועיים, במועד קבוע, (או בכל עת שידרש אף לעיתים תקופות יותר על פי דרישת האשכול) עם נציג האשכול או מי מטעמו, כדי לדון בהתקדמות תהליך ההכשרה; תוך מתן עדכון שוטף לגבי כל רכיבי הפעילות המבוקשת במסגרת הקול הקורא המפורטים בסעיף 5 לעיל.

7. תנאי סף:

א. מגיש הבקשה עומד בהגדרה על פי סעיף 2(ה) לעיל.

ב. ניסיון קודם בהכשרה :

1. ניסיון מגיש הבקשה: מגיש המבקשה ביצע בעצמו, או באמצעות גוף מכשיר כהגדרתו בסעיף 2(ז) לעיל, לפחות 3 הכשרות מקצועיות בחמש השנים שקדמו להגשת הבקשה.

או -

2. ניסיון הגוף המכשיר: הגוף המכשיר אשר יבצע את ההכשרה עבור מגיש הבקשה לפי קול קורא זה, קיים לכל הפחות 3 הכשרות מקצועיות בחמש השנים שקדמו להגשת הבקשה.

ג. מגיש הבקשה צירף להצעה את תכנית ההכשרה וההשמה נושאי הבקשה לתמיכה, הכוללת לכל הפחות:

1. פרטי הגוף המכשיר (ככל שאינו מגיש הבקשה בעצמו).
 2. דו"ח מקורות ושימושים מפורט לקיום ההכשרה והוצאתה לפועל הכוללת רכיבי תקציב.
 3. סילבוס בנוי היטב, עדכני, כולל שלבי למידה מובנים, תרגול, הערכה ומדידה.
 4. גאנט צפוי הכולל לוחות זמנים, התייחסות לתהליך המיון ואופן קבלת המשתתפים, יעדים ותוצאות צפויים להכשרה והשמה.
 5. מעסיק/י הקצה אשר ברצונם להעסיק את המשתתפים בהכשרה אשר עלותם תסובסד לפי קול קורא זה בתום ההכשרה ולכל הפחות ב-50% משרה ובשכר התואם את תנאי קול קורא זה בהתאם לסעיפים 8(ו) ו-8(ז).
- בקשה אשר אינה עומדת באופן מלא באחד או יותר מהתנאים לעיל – תפסל על הסף ולא תידון כלל.

8. אופן ההקצאה וגובה התמיכה:

א. קול קורא זה פתוח להגשת בקשות לתמיכה בהכשרות מקצועית כמפורט בהרחבה לעיל, בכפוף לאישור האשכול ומנהלת תקומה – האשכול ישתתף בעלות הכשרות, אשר

יוגשו בתקופת ההגשה המפורטת בסעיף 11 לקול קורא זה, ויעמדו במכלול דרישות קול-קורא זה כמפורט בהרחבה, ועל-פי תנאיו .

ב. הקצאת תמיכה עבור בקשות העומדת בתנאי הסף של קול-קורא זה ואשר עומדות בציון ניקוד מינימאלי לפי סעיף 9 להלן - תהיה בסגנון "כל הקודם זוכה" ובכפוף למגבלות החלות מקורח נוהל ההתקשרויות של אשכול נגב מערבי ובהתאם להוראות כל דין ובהתאם לתוקף סיום הגשת קול קורא זה, ובסכום כולל לכלל ההכשרות של עד 5,460,000 ₪, המוקדם מבניהם.

ג. עלות התמיכה המבוקשת תיבחן בהתאם לנתונים המופיעים בבקשה, ובהתאם לשיקול דעת האשכול.

ד. מודגש, כי לאשכול סמכות לדחות או לאשר בקשה במלואה (במסגרת המגבלות המפורטות בקול קורא זה), וכן לאשר תמיכה בעלות פחותה או חלקית בלבד מסכום התמיכה המבוקש על ידי מגיש הבקשה. מבלי לפגוע בכלליות האמור, בכלל זה רשאי האשכול לאשר תמיכה בשיעור מופחת אם ימצא שהעלויות שהוצגו בבקשה גבוהות מאלו שהגוף המבקש או הגוף המכשיר מפרסם בדרך כלל כמחיר עלות ההכשרה.

ה. הוועדה המקצועית רשאית לפנות לפי שיקול דעתה או בהנחיה של ועדת המכרזים, באופן שרירותי או רנדומלי, למעסיקים המצוינים בבקשה, כדי לאמת את המידע המפורט בהצעה. אין באמור כדי לחייב את האשכול או מי מטעמו לפנות כאמור למגיש בקשה, אחד או יותר.

ו. תמיכה בגין הכשרה שהשכר הצפוי בסיומה הוא לפחות 35% מעל שכר המינימום, תהיה בגובה של 75% מעלות ההכשרה המוצעת **ולא תעלה על סך 11,250 ₪** . גובה התמיכות הכולל בהכשרות אלו לא יעלה על 80% מהתקציב המיועד להכשרות כאמור בסעיף 8(ב).

ז. תמיכה בגין הכשרה שהשכר הצפוי בסיומה אינו עולה על 35% משכר המינימום אך אינו נמוך משכר המינימום, תהיה בגובה של 75% מעלות ההכשרה המוצעת **ולא תעלה על סך 7,500 ש"ח פר משתתף**. גובה התמיכות הכולל בהכשרות אלו לא יעלה על 20% מהתקציב המיועד להכשרות כאמור בסעיף 8(ב).

ח. תשובות בנושא אישור או דחיה לבקשות תמיכה בהכשרות יתקבלו לאחר אישור בוועדת מכרזים באשכול נגב מערבי. הוועדה תאשר או תדחה את הבקשה לאחר שתקבל את המלצותיה מועדה מקצועית ולאחר שבחנה את העמידה בתנאי הסף ואת הצעות המגשים, ועל בסיס יתרות התקציב לקול קורא זה.

ט. מגיש הבקשה רשאי להשיג מימון משלים לטובת קיום הכשרה איכותית ולקיים שת"פ בין גופי הכשרה שונים לטובת קיום ההכשרה ובתנאי שהשתתפות המשלימה אינה מתקבלת מכספי מנהלת תקומה.

י. חל איסור על גביית דמי השתתפות עצמית עבור ההכשרה מהמשתתפים מצד מגיש הבקשה ו/או הגוף המכשיר, אלא אם ניתן אישור על כך מראש ובכתב מהאשכול ואושרה גובה ההשתתפות.

יא. למען הסדר הטוב מובהר כי מגיש בקשה שבקשתו נדחתה כאמור לעיל, רשאי להגיש בקשה נוספת לאחר ביצוע שינויים והתאמות, והבקשה החדשה תידון מחדש לפי העיקרון המפורט בסעיף 8(ב) לעיל.

יב. התשלום בפועל יועבר בכפוף להצגת דו"ח ביצוע ואסמכתאות נדרשות.

9. ניקוד:

תוכנית ההכשרה המוצעת על ידי הגוף המגיש תיבחן בוועדה מקצועית אשר תוסמך על ידי ועדת המכרזים באשכול נגב מערבי. לטובת אישור התמיכה בתוכנית, תידרש תוכנית ההכשרה לצבור ניקוד של 60 נקודות לפחות שיקבעו ע"י ועדת האשכול לפי הפירוט הבא:

קטגוריה	הסבר	שיטת ניקוד עבור גוף מכשיר	נקודות
ניסיון וותק מוכח בקיום הכשרות מקצועיות	בהתאם לניסיון ולוותק של הגוף המכשיר הכשרות מקצועיות דומות.	מגיש הבקשה או הגוף המכשיר יצרף לבקשת התמיכה שלושה סילבוסים של הכשרות מקצועיות אותם ביצע מ-5 השנים שקדמו להגשת הבקשה, כאמור בסעיף 7 לעיל. בגין הנדרש בתנאי הסף, עבור כל סילבוס מקצועי ואיכותי (אשר לכל הפחות - בנוי היטב, עדכני, כולל שלבי למידה מובנים, תרגול, הערכה ומדידה) יינתנו 5 נקודות ועד גובה של 15 נק' סך הכל. בגין הצגת ניסיון קודם מעבר לתנאי הסף, במודל הכולל השמה בקצה במהלך 5 השנים שקדמו להגשת הבקשה: כל הכשרה כאמור תזכה בשתי נקודות, ועד למקסימום של 10 נקודות. (יש לכלול: שם ההכשרה, תחום, שעות הכשרה, תאריך הקורס פתיחה וסיום, אחוז השמה, שמות ופרטי קשר של מעסיקי קצה).	עד 25 נק'

איכות ומבנה ההכשרה המוגשת במסגרת ההצעה להכשרה מקצועית	תוכניות מובנות היטב, עם שלבי הכשרה ברורים, מבוססת על דיוק התכנים יחד עם מעסיקים, ליווי פרט ומעטפת במידת הצורך, המלצות רלוונטיות וראיון ככל שיבחר האשכול לקיימו.	הצעה שתוכל לקבל את הניקוד המירבי תכלול: • סילבוס: בנוי היטב, עדכני, כולל שלבי למידה מובנים, תרגול, הערכה ומדידה. • תהליך מיון וקבלת משתתפים סדור. • רמת ההתמקצעות: הבוגרים צפויים לרכוש מומחיות ברמה גבוהה ולהיות מוכנים לעבודה בתחום ההתמקצעות בסיום ההכשרה. • אופציונלי- הצגת הצעה לשיירותי מעטפת רלוונטית לקורס הכלולה בעלות ההכשרה הכוללת ומציגה רציונאל תומך הכשרה, התמדה או השמה. • הצגת יעדים ותוצאות ברורים, מדידים ורלוונטים לסיום ההכשרה ולהשמה.	עד 35 נק'
שכר המקצוע	יתרון לתוכניות הכשרה עם שיעור השמה גבוה, ולמקצועות ששכרם הממוצע במשק גבוה יותר.	כל עליה של 5% החל מ-35% מעל גובה שכר המינימום תזכה ב-2 נקודות, (לדוג' 35% מעל שכר המינימום 2 נק', 40% מעל לשכר המינימום 4 נק' וכן הלאה) המדידה תיעשה על בסיס השכר הממוצע במשק למקצוע זה ע"פ אתר 'עבודאטה'².	עד 10 נק'
שיתופי פעולה ומינוף	הצעות המציגות מימון משלים לטובת קיום הכשרה איכותית ושת"פ בין גופי	כל שיתוף פעולה המציג השתתפות משלימה למימון והפעלת ההכשרה על ידי גוף נוסף יזכה ב-5 נקודות ועד 10 נק' בסך הכל.	עד 10 נק'

		הכשרה שונים לטובת קיום ההכשרה.	
מעסיק בחבל תקומה	ההכשרה הינה על ידי מגיש בקשה שהינו מעסיק בחבל תקומה או שמעסיק 'הקצה' הינו בחבל תקומה	הכשרה אשר תוגש על ידי מעסיק מחבל תקומה או אשר תכלול מעסיק קצה להשמת משתתפי ההכשרה שהינו מחבל תקומה תזכה ב-10 הנקודות לסעיף זה.	עד 10 נק'
התאמה למנועי צמיחה אזוריים או לענפים עם פוטנציאל צמיחה	הכשרות בתחומים תומכי צמיחה אזורית (חקלאות מתקדמת/אגרו-טק, פרא-רפואי, שיקום וטיפול, מדיה, תיירות ובענפים נוספים: בינוי, חינוך, תעשייה והיי-טק).	הכשרה התואמת את אחד או יותר מהענפים המפורטים בקול קורא זה תזכה ב-10 הנקודות לסעיף זה.	עד 10 נק'

10. ביטוח;

א. מגיש הבקשה בעצם הגשת בקשתו, מצהיר ומתחייב כי היה והצעתו תתקבל (יבחר כזוכה בקול קורא) הוא ימציא לאשכול נגב מערבי את הפוליסות ואישור קיום ביטוחים כפי הנדרש בקול קורא ללא כל שינוי בתוכנם, אלא אם אושר בהליך שאלות הבהרה או הליך אחר בטרם הגשת ההצעה.

ב. מובהר בזאת כי לפני הגשת הצעה בהליך זה על מגיש הבקשה חלה האחריות לוודא בעצמו ועל חשבונו אצל חברת ביטוח האם תסכים לבטחו כנדרש (וכמפורט בנספח המסומן כנספח ג' לקול קורא) ואת המשמעויות הכספיות של התאמת כיסוי הביטוח העומד לרשותו לדרישות הביטוח בהליך זה.

ג. לתשומת לב מגיש הבקשה – מאחר ואין אפשרות להוציא לפועל את כל דרישות הביטוח באמצעות אישור קיום ביטוחים, יהיה על מגיש הבקשה הזוכה למסור לאשכול נגב מערבי לפי דרישתו, העתקי פוליסות או תמצית פוליסות חתומות על ידי חברת הביטוח ובהן ירשמו כל הסדרי הביטוח הנדרשים ממגיש הבקשה המציע הזוכה.

ד. למען הסר ספק מובהר בזאת:

1. מגיש בקשה אשר הצעתו תתקבל לא יוכל לטעון כי אין ביכולתו להתאים את כיסוי הביטוח שלו לנדרש בהליך זה ו/או כי חברת הביטוח מסרבת לעשות כן ו/או כי עלויות התאמת כיסוי הביטוח שלו לדרישות הביטוח לא נלקחו בחשבון בהצעתו.

2. מגיש בקשה אשר הצעתו תתקבל ולא יתאים את כיסוי הביטוח שלו לדרישות אשכול נגב מערבי בהתאם לנדרש בהליך זה, שמורה לאשכול נגב מערבי הזכות, לפי שיקול דעתו הבלעדי, לבצע את הנדרש בהליך זה על ידי מגיש בקשה אחר וכן לנקוט נגד מגיש הבקשה בכל דרך חוקית העומדת לרשות אשכול נגב מערבי וכן לדרוש ממנו פיצוי על הנזקים שיגרמו לאשכול נגב מערבי מעצם אי עמידת מגיש הבקשה בהתחייבות זו כלפיו.

ה. לאשכול נגב מערבי שיקול דעת בלעדי להסכים לשינויים אשר יתבקשו בנוסח אישור קיום הביטוחים. לאשכול נגב מערבי שיקול דעת בלעדי שלא להסכים לשינויים כלשהם בנוסח אישור קיום הביטוחים ובמקרה כזה הזוכה מחויב לנוסח המדויק אשר צורף למסמכי ההליך ואי המצאתו חתום לידי אשכול נגב מערבי תביא לביטול זכייתו.

11. תהליך הגשת הצעות:

מגיש הבקשה מוזמנים להגיש הצעות החל ממועד פרסום קול קורא זה ועד ליום 29/07/2026 בשעה 12:00 או עד גמר התקציב לקול קורא זה המוקדם מבניהם. ההגשה תתבצע באמצעות הגשת הטפסים הייעודיים (נספחי ההגשה המצורפים לקול קורא זה) מלאים וחתומים לתיבת המייל - kolkorewn@gmail.com, ההצעה תוגש בהתאם לטופס הגשת ההצעה המצורף כנספח א' לקול קורא זה ובצירוף כלל הנספחים המצורפים (ב' + ג' + ד'), ותכלול את כל הפרטים הנדרשים לצורך הוכחת התחייבויות מגיש הבקשה, עמידה בתנאי הסף, מידע הנדרש לצורך ניקוד, וכל מידע דרוש אחר.

ועדת מקצועית של אשכול נגב מערבי תבחן את ההצעה המוגשת ותמליץ על אישורה או דחייתה לוועדת המכרזים בהתאם לפרמטרים המפורטים לעיל.

12. תמורה:

התשלום יינתן בשלוש אבני דרך, בכפוף לקבלת התשלום מהגוף המממן בהתאם לחוק מוסר תשלומים:

א. אבן דרך ראשונה - 10% מגובה התמיכה שאושרה למגיש הבקשה לפי קול-קורא זה לאחר חתימה על הסכם לפתיחת הכשרה.

ב. אבן דרך שנייה - 60% מגובה התמיכה שאושרה למגיש הבקשה לפי קול-קורא זה בסיום ההכשרה, בתנאי שלפחות 75% מאוכלוסיית היעד סיימו בהצלחה את כל חובות ההכשרה וקיבלו הסמכה ותעודת סיום כנדרש, על בסיס הוכחת סיום מאושרת וחתומה על ידי הגוף המכשיר, במידה וסיימו פחות - ישולם אחוז אבן הדרך 'פר משתתף'.

ג. אבן דרך שלישית - 30% מגובה התמיכה שאושרה למגיש הבקשה לפי קול-קורא זה לאחר הוכחת השמה מוצלחת למשך 3 חודשים ממועד תחילת ההשמה ולכל הפחות ב- 50% משרה במקצוע אליו הוכשר המשתתף ובתנאי שלפחות 70% מאוכלוסיית היעד הושמו בהצלחה ובהתאם לאישור התמיכה בהכשרה כאמור בסעיפים 8(ו) ו-8(ז).

הוכחת ההשמה תהיה בהצהרה חתומה ע"י רואה החשבון של הגוף המעסיק אשר קלט את מסיימי ההכשרה כולל פירוט חודשי ההשמה והשכר לכל עובד, או בהצגת שלושה תלוישי שכר אשר התקבלו מתום סיום ההכשרה עבור מסיימי ההכשרה במקצוע אליו הוכשרו, במידה והושמו פחות- ישולם אחוז אבן הדרך 'פר משתתף'.

בנוסף לתמורה בגין אבני הדרך המפורטות לעיל מפורטים סכומים נוספים אשר מגיש הבקשה עשוי לקבל בהתאם לתנאים המפורטים בקול קורא זה:

א. שירותי מעטפת- בחר מגיש הבקשה להציע שירותי מעטפת משלימים להכשרה כאמור בסעיף 2(יא) לעיל, וככל שהציג את הצעתו לשירותי מעטפת בצורה ברורה ומפורטת הכוללת רכיבי עלות, וככל שקיבל אישור מוקדם להפעלת שירותים אלו מאשכול נגב מערבי, יוכל מגיש הבקשה לקבל עד 15% מעלות ההכשרה המוצעת ועד לסכום של 2,000 ₪ כולל מע"מ פר משתתף עבור רכיבי מעטפת זו בכפוף להצגת קבלות בגין הוצאות "שירותי המעטפת" ורק לאחר הוכחת השמה רצופה של **שישה חודשי** השמה (בתוך עשרה חודשים מסיום ההכשרה) בהתאם לעמידה בהיקף השכר המפורט בסעיפים 8(ו) ו-8(ז) ושאושר למגיש הבקשה לפי קול קורא זה, ולהיקף משרה של לפחות 50%.

13. עידוד השמה מוצלחת – מחוץ לקול-קורא זה

א. לטובת השמה מוצלחת הכוללת התמדה בהשמה לתושבי חבל תקומה שיסיימו את ההכשרות הנתמכות על ידי קול קורא זה, בכוונת האשכול להעמיד לרשות המעסיקים כלים לשיפור תהליכי הקליטה של העובדים ובניהם: מלווה לפרט, כלים לקליטה מיטבית (לדוג' חוברת הפעלה, וובינר, תוכנית חוסן למעסיקים- 'צומחים'), חיבור לתוכנית מנהלי דרגי ביניים בהתאם לעמידה בקריטריונים נדרשים.

תוקף הקול הקורא: כמפורט בסעיף 11 לעיל.

יובהר כי לאשכול שמורה הזכות להאריך את תקופת קול קורא זה כולו או חלקו בתקופה נוספת וכן לשנות את היקף התמיכה. כמו כן, לאשכול קיימת הזכות להביא קול קורא זה לסיום במועד מוקדם יותר לפני מועד זה מכל סיבה שהיא בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי, ולפרסם – או לא לפרסם – קול קורא עדכני באותו נושא, ולא יהיה למגישים כל תביעה ו/או דרישה בגין כך.

לשאלות, בירורים או סיוע טכני, יש לפנות למייל kolkorewn@gmail.com