

איגוד ערים אשכול רשויות נגב מערבי מליאת מועצה האיגוד – הישיבה התקיימה בזום

נוכחים:

אלון דויד- ראש העיר שדרות, יו"ר איגוד אשכול נגב מערבי
נורית כהן חזד- מנכ"לית מוא"ז שדות נגב וחברת מועצת האיגוד
שמעון פרץ- גזבר מוא"ז מרחבים, חבר מועצת האיגוד
דורון בן שלומי- מנכ"ל מוא"ז חוף אשקלון וחבר מועצת האיגוד
אדם אלפניש- מנהל אגף אסטרטגיה בעריית רהט וחבר מועצת האיגוד
ברק ישראל- גזבר עיריית נתיבות וחבר מועצת האיגוד
דודן שיפוני- מנכ"ל מועצה אזרית בני שמעון

אורי פינטו - מנכ"ל האשכול
דור שלו אהרון - גזבר האשכול
עו"ד ליאל דאי- יועמ"ש האשכול
עו"ד אהוד ערב- יועמ"ש האשכול
רותם פרי- ראש מטה האשכול
אסנת עזריאל- רו"ח
עינב מלמד דוניץ- מנהלת אגף סביבה
עדינה יאנג סויסה- מנהלת אגף חברה

נעדרים:

ניר זמיר - ראש מוא"ז בני שמעון, חבר מועצת האיגוד
שמאל סנדר – מנכ"ל מועצה מקומית לקיה וחבר מועצת האיגוד
יורם נחמן- מנכ"ל עיריית אופקים וחבר מועצת האיגוד
ניר ים- מנכ"ל מוא"ז אשכול וחבר מועצת האיגוד
יוסי קרן- ראש מוא"ז שער הנגב, חבר מועצת האיגוד

על סדר היום:

1. אישור פרוטוקול ישיבה קודמת מתאריך 27/05/2024
2. כספים- אישור עדכון תב"רים
3. אישור נוהל עדכון שכר לאשכולות אזוריים לשנת 2023
4. אישור עדכון שכר מנכ"ל האשכול
5. אישור פתיחת חשבון במרכנתיל (בנק דקסיה לשעבר)
6. אישור לפתיחת כרטיסים נטענים
7. אישור נוהל תובע עירוני

פרוטוקול המליאה

א. החלטות-

1. אישור פרוטוקול מיום 27/05/2024-

(אורי מציג את ההחלטות שהתקבלו)

אורי: האם יש התנגדות?

אין מתנגדים.

החלטה: אישור פרוטוקול הישיבה מתאריך 27/05/2024- החלטה התקבלה פה אחד

2. כספים- אישור עדכון תב"רים

(שלו עובר ומסביר את עדכוני תקציב התב"רים)

אורי: האם יש שאלות נוספות?

אין שאלות נוספות.

החלטה: אישור עדכון תקציב תב"רים- החלטה התקבלה פה אחד

3. אישור נוהל עדכון שכר לאשכולות אזוריים לשנת 2023

אורי: חוזר שכר ותנאי העסקה באשכולות (יוני 2021) שפורסם ע"י משרד האוצר, מנחה את

האשכולות לדרך בה ניתן לבצע קידום שכר של עובדי האשכול.

הקידום הינו על בסיס הישגים ודיפרנציאלי, חלוקת תקציב הקידום יעשה בהתפלגות פעמון

והקידום על בסיס חוות דעת תקופתית- הערכת עובדים אל מול המנהלים.

תקציב הקידום בשנת 2024 בגין שנת 2023 יהיה בשיעור 3%.

השיעור המקסימלי לקידום עובד בגין שנת 2023 יעמוד על 6% משכרו המבוטח, וזאת תוך הקפדה על הוראות חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו 1996. סל הקידום יעמוד על תקציב חודשי של 4,196 ₪ שיחולק בין 18 עובדים. רותם יש לך משהו להוסיף?

רותם: אנחנו למעשה מבקשים לאשר את הנוהל שנשלח אליכם, זהו נוהל שנתי שמתפרסם ע"י האוצר בכל שנה עבור קידום השכר של עובדי האשכולות, בכל שנה משתנים תקציב הקידום והשיעור המקסימלי לקידום.

שמעון: אם לא נאשר האם העובדים לא יקבלו את השכר?

רותם: נכון, ההנחיות האוצר שהמועצה תאשר את הנוהל שמפורסם בכל שנה.

החלטה: אישור נוהל עדכון שכר לאשכולות אזוריים לשנת 2023 - החלטה התקבלה פה

אחד

4. אישור פתיחת חשבון במרכזתיל (בנק דקסיה לשעבר):

שלו: מבקש לפתוח חשבון בנק נוסף על מנת שנוכל לקבל שירות ותנאים טובים מהמצב הקיים - כך אני מגביר את התחרות וממקסם תנאים מטיבים.

החלטה: אישור פתיחת חשבון במרכזתיל - החלטה התקבלה פה אחד

5. אישור לפתיחת כרטיסים נטענים:

שלו: אנחנו רוצים להפחית ככל שניתן את העיסוק בכסף מזומן וקופות, אני מבקש אישור לפתיחת כרטיסים נטענים שיהיה לשימוש של מספר מצומצם מאוד של עובדים. עדיין נצטרך להמשיך בשימוש במזומן עבור הוצאות מסוימות אך הצפי שמהלך זה יקטין אותם משמעותית.

אלון: שלו צריך להגדיר שכל מי שמקבל כרטיס כזה, על מה הוא מוציא את הכסף. שיהיה נוהל מסודר כי אחרת הכסף יכול לצאת לכל מיני הוצאות וזה לא טוב. שלו: אני אחיל את עיקרי נוהל קופה קטנה על הכרטיסים האלה לרבות עבור מה משתמשים בהם, כמובן גם עם הגבלה של העובדים שמורשים לשימוש בהם. הכרטיס יוטען באישור מורשי חתימה בכל הטענה.

שמעון: אז מה שאתה אומר זה שאת נוהל קופה קטנה תחיל על הכרטיסים, זה נשמע מעניין, אנחנו נשקול גם לעשות את זה אצלנו במועצה.

אלון: האם יש מתנגדים?

אין מתנגדים.

החלטה: אישור לפתיחת כרטיסים נטענים- החלטה התקבלה פה אחד

6. אישור עדכון שכר מנכ"ל האשכול

(אורי עוזב את הפגישה)

רותם: חוזר שכר ותנאי העסקה באשכולות (יוני 2021) שפורסם ע"י משרד האוצר, מנחה את האשכולות לאופן קידום שכרו של מנכ"ל האשכול.

עדכון והעלאת שכר מנכ"ל עד לתקרת השכר המקסימלי באותה דרגה, תעשה בפעילות זו שנתיות על פי המועדים והחלוקה שמתוארים לפניכם- ובכפוף לעמידה ביעדים שיקבעו לכל פעימה.

- פעימה 1: בתום השנה השנייה- העלאה מקסימלית של 1,500 ₪, ככל שעמד המנכ"ל ל ב- 100% מהיעדים.
- פעימה 2: בתום השנה הרביעית- העלאה מקסימלית של 1,750 ₪, ככל שעמד המנכ"ל ל ב- 100% מהיעדים.
- פעימה 3: בתום השנה השישית- העלאה מקסימלית של 1,750 ₪, ככל שעמד המנכ"ל ל ב- 100% מהיעדים.

אנו מבקשים את אישור המועצה להעלאה עבור-

- פעימה 1 – תשלום רטרו עבור השנים 2020-2021- תחולה ינואר 2022, העלאה מקסימלית של 1,500 ₪ (כיוון שמדובר בתשלום מלפני שנתיים, נדרש אישור האוצר לאחר קבלת אישור המועצה).
- פעימה 2- תשלום עבור השנים 2022-2023- תחולה ינואר 2024, העלאה מקסימלית של 1,750 ₪ (התקבל אישור משרד הפנים על עמידה ב-100% מיעדים עבור שנים אלה, נדרש אישור המועצה).

שמעון: אני רוצה להבין, למה אתם מבקשים לשלם רטרו עבור הפעימה הראשונה?

רותם: החוזר המנחה כיצד לקדם מנכ"ל באשכולות פורסם רק ביוני 2021, לחוזר בוצעו גם מספר הבהרות כך שלא היה לאשכול זמן רב הנחיות ברורות כיצד לפעול לקידום שכר המנכ"ל.

שלו: העלאת שכר למנכל מתעכבת זמן רב בשל אי בהירות בנוגע למנגנון המאושר, דבר נוסף שיש להזכיר הוא כי אורי היה עד לשנת 2022 מתחת לשכר המינימום של המנכלים למרות שהוא בתפקידו כבר משנת 2015.

שמעון: אז למעשה מה ההעלאה שאנחנו נדרשים לאשר? כמה פעימות?
אלון: עבור הפעימה הראשונה מדובר בסכום של 1,500 ₪ שאותו אנחנו מתבקשים לאשר
רטרו, מדובר בסכום של 36,000 ₪ וכן לעלות את סכום זה לשכר הבסיס. בנוסף, יש את
הפעימה השנייה שבה מדובר בסכום של 1,750 ₪ לחודש לעלות שכר בסיס שאנחנו
מתבקשים לאשר רטרו החל מינואר 2024. באופן שוטף שני הסכומים האלה יתווספו לשכר
החודשי של אורי. רותם האם דייקתי?
רותם: אכן מדויק.

שמעון: הבנתי, מה ההמלצה שלך כיו"ר האשכול?
אלון: אני חושב שאורי כמו יתר צוות האשכול עושים עבודה טובה ומקצועית. אורי מוביל את
האשכול ויחד עם הצוות נותנים לרשויות שלנו שירותים ותמיד נמצאים בקשב לצרכים שלנו.
אני דוגל שכל עובד צריך לקבל את השכר שמגיע לו, ובמיוחד שמדובר על עובד טוב כמו אורי.
מבחינתי זה מאושר, האם יש מתנגדים?
אין מתנגדים.

החלטה: אישור עדכון שכר מנכ"ל האשכול- החלטה התקבלה פה אחד

(אורי חוזר לישיבה)

7. אישור מסמך מדיניות אכיפה מעודכנת:

אהוד: שלחנו אליכם מסמך מדיניות אכיפה שבא להוסיף על ההנחיות של משרד המשפטים
בכל הנוגע להתנהלות התובע העירוני בביטול קנסות, בהפרדה בין האכיפה בווטרינרי לבין
האכיפה של חוקי איכות הסביבה.

(אהוד עובר על המסמך ומסביר את הדברים).

אלון: זה לא חושף את האשכול לתביעות שאתה הופך להיות תובע? שאין לנו איך להתמודד
עם זה?

אהוד: אני לא רואה פה ממד של חשיפה, האשכול הוא כמו כל רשות מקומית בעניין הזה.

אלון: כן האשכול הוא אומנם רשות מקומית אבל אין לה עומק תקציבי.

אורי: שאנחנו כן מובטחים על זה, זה מנגנון שעוזר מאוד לרשויות, השירות הווטרינרי הוא
השירות הראשון שהקמנו והאכיפה שלה חשובה.

שמעון: אורי, אני חושב שאתה צריך להפעיל לחץ לבצע אכיפה בכל הרשויות של האשכול.

אהוד: קיבלנו הסמכה בקשר לאכיפה סביבתית בלקיה ורהט, תחת ההסבר שברשויות האלה תהליך האכיפה יקל לרשויות אלה אם יהיה באשכול. משרד המשפטים מקשה מאוד בעניין ההסמכה של אכיפה, הם מאמינים שזה צריך להישאר ברשויות. נורית: אני מסכינה עם שמעון, זה שירות לכל דבר, צריך לראות איך פועלים כדי להרחיב את זה.

אורי: אני מסכים לגמרי, אבל צריך להבין שמדובר בתהליך מאוד ארוך, גם לנו זה לקח שנתיים עד האישור עבור שתי רשויות בלבד. אלון: בואו נעשה הפרדה, כרגע מבקשים מאיתנו לאשר את הנוהל, ובמקביל מטה האשכול יבצע תהליך בחינה של הסמכת האשכול לפעולות אכיפה בכל הרשויות.

החלטה: אישור מסמך מדיניות אכיפה מעודכנת- החלטה התקבלה פה אחד

ריכוז החלטות:

1. פרוטוקול הישיבה מתאריך 27/05/2024 - מאושר
2. עדכון תקציב תב"רים - מאושר
3. נוהל עדכון שכר לאשכולות אזוריים לשנת 2023 - מאושר
4. פתיחת חשבון במרכזנתיל (בנק דקסיה לשעבר) - מאושר
5. פתיחת כרטיסים נטענים - מאושר
6. עדכון שכר מנכ"ל האשכול - מאושר
7. מסמך מדיניות אכיפה מעודכנת - מאושר

סיכמה: רותם פרי, רמ"ט

telw

איגוד ערים
אשכול רשויות נגב מערבי
501400634