

מכרז מס' 01/2021

מתכלל בריאות אזורי

1. רקע

איגוד ערים אשכול נגב מערבי (להלן: "אשכול נגב מערבי" ו/או "האשכול") פועל בעשר רשויות בנגב המערבי. מטרת האשכול היא יצירת שיתופי פעולה בתחומים מגוונים בין רשויות האשכול מתוך תפיסה אזורית ולצורך שיפור וטיוב השירות, יעילות כלכלית ותפעולית ויצירת מרחב חיים משותף. הרשויות החברות באשכול נגב מערבי הן: אופקים, אשכול, בני שמעון, לקיה, מרחבים, נתיבות, רהט, שדות נגב, שדרות ושער הנגב.

אשכול נגב מערבי זכה בקול-קורא של משרד הבריאות ומשרד הפנים לקידום בריאות והזדקנות בריאה ופעילה באשכולות. במסגרת התכנית, האשכול מגייס **מתכלל בריאות אזורי** שיוביל את הפעילות והנעת המיזמים לקידום בריאות והזקנות בריאה ופעילה ברשויות האשכול. התכנית תקודם בתיאום מלא עם הרשויות המקומיות וגופים הממשלתיים הרלוונטיים.

אשת קשר מטעם האשכול – אמונה אמבר, רכזת שותפויות ופיתוח באגף חברה .

טלפון: 0587847266 | דוא"ל: social@westnegev.org.il

2. פרטי המשרה:

- א. **תיאור התפקיד:** מתכלל בריאות אזורי
 - ב. **היקף המשרה:** 100%. העסקה במיקור חוץ (תשלום בחשבונית).
 - ג. **כפיפות:** משנה למנכ"ל וראש אגף חברה.
 - ד. **פרק הזמן:** תקופת העסקה תהיה שנה עם אפשרות הארכה.
 - ה. **תחילת עבודה:** 01.03.2021
- ייתכן ובחודשי העבודה הראשונים, העבודה לא תהיה בהיקף של משרה מלאה, וסכום ההתקשרות הסופי ייגזר בהתאם לאחוזי המשרה והצעת המחיר למשרה מלאה. אחוזי המשרה לא יפחתו מ-70%.

3. תיאור התפקיד:

- א. תכלול פעילות אזורית של בריאות ויצירת שיתופי פעולה בין הרשויות המקומיות המאוגדות באשכול.
- ב. עידוד רשויות באשכול לפעול בנושא קידום בריאות ולהקמת יחידות בריאות ברשויות שאין בהן יחידות בריאות.

- ג. תכלול ממשק עם מוסדות הבריאות האזוריים ובהם לשכות הבריאות, בתי חולים, קופות חולים, מוסדות לקשישים, מוסדות בריאות הנפש, אקדמיה ועוד.
- ד. חיזוק ותמיכה ברשויות בהן קימות יחידות בריאות ומתאמי בריאות. קיום ממשק עבודה הדוק עם מתאמי בריאות יישוביים, ככל שקיימים, ועם גורמי בריאות ביישוב לרבות תזונאיות, שפ"ח ועוד.
- ה. פיתוח ראייה מרחבית ואזורית בנושאים הקשורים לקידום בריאות בדגש על הזדקנות האוכלוסייה, ייזום וקידום פרויקטים לטובת בריאות האוכלוסייה באשכול, קידום כנסים והשתלמויות שמטרתם לשתף בנעשה בקידום הבריאות באשכול.
- ו. פיתוח ושימור ממשק עבודה עם ארגוני חברה אזרחית, מגזר עסקי ומשרדי ממשלה רלוונטיים.
- ז. הטמעת נקודת המבט הבריאותית בכל תהליך קבלת ההחלטות והתכנון באשכול וביישובים בו.
- ח. יצירת קשר ישיר עם משרד הבריאות בשגרה ובחירום והיערכות אשכולית לתקופות חירום בעולם הבריאות.
- ט. ניצול יתרון לגודל ואיחוד משאבים משותפים של הערים, מינוף או הרחבה של תכניות ומיזמים מוצלחים קיימים לטובת יותר רשויות.
- י. הגשת תכנון אל מול ביצוע אחת לרבעון להנהלת האשכול ולמשרדי הבריאות והפנים, לרבות עמידה עקבית במדדי תוצאה.

4. תנאי הסף:

על מתכלל/ת הבריאות לעמוד בדרישות ההכשרה והניסיון הרלוונטיים, באחת מהאפשרויות הבאות:

- א. בעל תואר ראשון באחד מהתחומים הבאים: קידום בריאות, בריאות הציבור, מדעי הרפואה, מקצועות הבריאות, מדיניות ציבורית, מינהל ציבורי, מינהל מערכות בריאות, עבודה סוציאלית קהילתית, חינוך גופני. בעל ניסיון של לפחות שלוש שנים בניהול או ריכוז פרויקטים קהילתיים ו/או תכניות התערבות לקידום בריאות, שנעשו בשיתוף שלושה גורמים שונים, שאחד מהם הוא רשות מקומית.
- ב. בעל תואר שני באחד מהתחומים הבאים: מקצועות הבריאות (סיעוד, תזונה, פיזיותרפיה או ריפוי בעיסוק) או מדעי הרפואה, עבודה סוציאלית קהילתית, מדיניות ציבורית, מינהל ציבורי, איכות הסביבה, פסיכולוגיה ארגונית, פיזיולוגיה של הספורט, חינוך. בנוסף, בעל ניסיון של לפחות שנתיים בניהול או ריכוז פרויקטים קהילתיים ו/או תוכניות התערבות לקידום בריאות, שנעשו בשיתוף שלושה גורמים שונים, שאחד מהם הוא רשות מקומית.
- ג. בעל/ת תואר שני בקידום בריאות, או בבריאות הציבור. בנוסף, בעל ניסיון של לפחות שנה אחת בניהול או ריכוז פרויקטים קהילתיים ו/או תוכניות התערבות לקידום בריאות, שנעשו בשיתוף שלושה גורמים שונים, שאחד מהם הוא רשות מקומית.
- ד. בוגר אחד הקורסים הבאים:

1. "קורס למובילי קידום בריאות בארגון וברשות", של משרד הבריאות, שהתקיים בין השנים 2009-2015.

2. "קורס הדרכה למתאמי ערים בריאות ומקדמי בריאות" המתקיים במרכז השלטון המקומי בשיתוף משרד הבריאות החל משנת 2017. בנוסף, בעל ניסיון מוכח ברשות מקומית כמתאם בריאות עירוני או מנהל מחלקת בריאות עירונית.

5. אמות המידה לבחינת ההצעות:

בחירת ההצעה תיעשה ע"י וועדת בחינה של האשכול שתיבחן את עמידת המציע בתנאי הסף הנדרשים, בדרישות המקצועיות, בחינת התאמת המציע לתפקיד וכן את ההצעה הכספית של המציע.

א. איכות (ניסיון המציע, ממליצים, ראיון אישי): 70%.

ב. הצעת מחיר: 30%

אומדן: 220,000 ₪ לשנה. בסכום זה כלול המע"מ וכן כל ההוצאות הקיימות למנהל בגין עבודתו. כגון: נסיעות, אש"ל וכד'.

ניתן להגיש הצעה החורגת (לכל כיוון- גבוהה או נמוכה) מהסכום הר"מ עד 10%. האשכול אינו מתחייב לבחור בהצעת המחיר הנמוכה ביותר.

6. אבני דרך ולוחות זמנים:

א. שאלות הבהרה ניתן להגיש במייל info@westnegev.org.il עד לתאריך:

12.01.2021 בשעה 12:00.

ב. תשובות לשאלות הבהרה יתקבלו עד לתאריך: **19.01.2021**

ג. הגשת מועמדות עד תאריך: **26.01.2021** בשעה **12:00**

7. הגשת מועמדות

1. יובהר כי מגיש המועמדות הוא המתכלל המיועד ולא נציג מטעמו.

2. המסמכים הנדרשים להגשת המועמדות:

א. קורות חיים עדכניים של המתכלל המיועד

ב. מסמכי ותעודות השכלה

ג. נספח ממליצים (נספח א)

3. מועמדים הרואים עצמם מתאימים והינם עומדים בדרישות המכרז יישלחו את המסמכים הנדרשים לדוא"ל: Info@westnegev.org.il עד ליום **26.01.2021** בשעה **12.00** נא לציין בכותרת הדוא"ל את שם המועמד/ת ואת שם המשרה. פניות מתאימות בלבד תיענינה.

8. הבהרות

1. האשכול רשאי לבטל את המכרז או חלקים ממנו או לפרסם מכרז חדש על פי החלטתו של האשכול ולפי שיקול דעתו הבלעדי מבלי מתן הסבר ו/או נימוק כלשהו לכל גורם כלשהו וללא הודעה מוקדמת.
2. האשכול רשאי, בכל עת, בהודעה שתפורסם, להקדים או לדחות את המועד האחרון להגשת ההצעות וכן לשנות מועדים ותנאים אחרים הנוגעים למכרז, מבלי שיש בכך התחייבות להאריך מועדים כאמור.
3. האשכול רשאי לפנות במהלך הבדיקה וההערכה למציעים, כדי לקבל הבהרות או להסיר אי-בהירויות, בקשר למסמכים המצורפים להצעה ובתוך כך לבקש פרטים נוספים, תוך כדי בחינת טופסי ההצעה או כל מסמך או מידע אחר הדרושים לדעתו או הנחוצים לדעתו.
4. האשכול רשאי על פי שיקול דעתו לפסול מציעים שאינם עונים על הקריטריונים שקבע האשכול.
5. יובהר כי הליך בחינת המועמדים יכלול שלבים נוספים, מעבר לריאיון הראשוני.
6. אשכול נגב מערבי אינו מתחייב לקבל הצעה כלשהי ושומר על זכותו להפסיק בכל עת את הליכיו של מכרז זה, זאת בכל שלב משלבי.
7. בקשות שתגענה ללא הפרטים כאמור ו/או לאחר המועד לעיל, לא תטופלנה ולא תובאנה לדיון בפני ועדת המכרזים של אשכול נגב מערבי.
8. יובהר כי אין באמור לעיל כדי לפגוע בזכויות האשכול לפי הדין וזכויותיו שמורות לו במלואן.

הבהרה: המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד

בברכה,

אורי פינטו

מנכ"ל אשכול נגב מערבי

טופס הצעה

שם המציע: _____
ח.פ.: _____
כתובת: _____
פרטי התקשרות: _____
המחיר לשנה עבור השירותים המפורטים מעלה הוא: _____ . המחיר כולל / אינו כולל

מע"מ (מחק את המיותר).

* במידת הצורך יש לצרף מסמכים נלווים.

** במידה ותתקבל הצעתכם תידרשו לשלוח לאשכול נגב מערבי את המסמכים הבאים:

ניכוי מס במקור, ניהול ספרים, אישור ניהול חשבון בנק. אנא היערכותכם.

תאריך

חתימת המציע

נספח א – ממליצים

יש למלא (ע"י המועמד) את הפרטים הבאים, אודות שני ממליצים:

ממליץ/ה מס' 1:

- שם מלא של הממליץ/ה: _____
- תפקיד / ארגון: _____
- מערכת היחסים שלך עם הממליץ/ה: _____
- כתובת דוא"ל: _____
- מס' טלפון נייד: _____
- מדוע שאדם זה ימליץ עליך לתפקיד מתכלל בריאות אזורי? (על המועמד למלא סעיף זה ולא הממליץ/ה): _____
- _____
- _____

ממליץ/ה מס' 2:

- שם מלא של הממליץ/ה: _____
- תפקיד / ארגון: _____
- מערכת היחסים שלך עם הממליץ/ה: _____
- כתובת דוא"ל: _____
- מס' טלפון נייד: _____
- מדוע שאדם זה ימליץ עליך לתפקיד מתכלל בריאות אזורי? (על המועמד למלא סעיף זה ולא הממליץ/ה): _____
- _____
- _____

נספח ב' - הסכם

שנערך ונחתם ב נתיבות

ביום: _____

- בין -

איגוד ערים אשכול רשויות הנגב המערבי

מרח' סמילו 8, נתיבות

על ידי המורשים לחתום מטעמו, אורי פינטו ואלון דויד
(שייקרא להלן: "אשכול נגב מערבי" ו/או "האשכול")

- לבין -

_____ מרח'

(שייקרא להלן: "מתכלל בריאות אזורי" ו/או "המתכלל")

הואיל: והאשכול הינו איגוד של מספר רשויות אשר בין היתר, באמצעותו נערכים מכרזים משותפים לתועלת כל הרשויות;

והואיל: ואשכול נגב מערבי זכה ב"קול קורא" של משרד הבריאות ומשרד הפנים לטובת קידום בריאות והזדקנות בריאה ופעילה באשכול;

והואיל: והאשכול פנה לקבלת הצעות למתכלל בריאות אזורי באשכול נגב מערבי, כמפורט בפנייה לקבלת הצעות למתכלל בריאות אזורי המצ"ב **כנספח א'** להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו (להלן: "העבודות");

והואיל: והמתכלל הגיש הצעה לביצוע העבודות בהתאם לנספח א';

והואיל: וביום _____ החליטה ועדת ההתקשרויות מכרזים וכ"א של האשכול לאשר את הצעתו של המתכלל ולהתקשר עמו בהסכם זה;

והואיל: והמתכלל מצהיר, כי הוא בעל הכישורים, הידע והניסיון לבצע את העבודות וכי ביכולתו לבצע את כל העבודות לשביעות רצונו המלא של האשכול;

והואיל: וברצון הצדדים להגדיר ולהסדיר את היחסים המשפטיים ביניהם, והכל כמפורט לעיל ולהלן בחוזה זה;

לפיכך הוסכם הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:

- 1. מבוא וכותרות ונספחים**
 - 1.1. המבוא לחוזה זה והצהרות הצדדים בו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
 - 1.2. כותרות הסעיפים בחוזה זה מובאות לנוחיות ההתמצאות בלבד. הן אינן מהוות חלק מהחוזה ולא ישמשו לצורכי פרשנות.
- 2. הצהרות מתכלל הבריאות האזורי**
 - 2.1. המתכלל מצהיר, כי ידועה ומובנת לו מהות השירותים המבוקשים על ידי האשכול וכי הינו בעל הידע, הניסיון המקצועי, והמומחיות לביצוע העבודות וכל יתר התחייבויותיו על פי חוזה זה.
 - 2.2. המתכלל מצהיר בזאת ומאשר במפורש כי העבודות וכל התחייבויותיו על פי חוזה זה ייעשו אך ורק במסגרת החוק ובכפוף לכל דין.
- 3. התחייבויות המתכלל**
 - 3.1. המתכלל יפעל על פי כל דין ו/או נוהג ו/או כללים מקצועיים הקיימים ומוחלים במסגרת עבודתו כמתכלל בריאות אזורית ויבצע את משימותיו במרב הקפדנות, ברמה מקצועית גבוהה, ביעילות, בנאמנות, בדייקנות ובמומחיות.
- 4. השירותים**

המתכלל יבצע עבור האשכול את העבודות המפורטות בנספח א', ביעילות ולשביעות רצונו המלא של האשכול.
- 5. התמורה**

התמורה השנתית למתכלל הבריאות האזורית שייבחר הינה בסך כולל של _____ ₪ (כולל מע"מ) בשנה. השירות יינתן בהיקף שלא יפחת מ- 168

שעות לחודש והתמורה בגין כל שעת עבודה תעמוד על סך _____ ש"ח (כולל מע"מ) על אף האמור לעיל- יהיה רשאי האשכול לאשר למתכלל הבריאות האזורי מראש ובכתב להשלים שעות ביחס לחודש שבו מעט ימי עבודה (כגון בשל חגים) בחודשים אחרים. התמורה כפופה לדיווח ואישור המזמין את שעות העבודה שביצע המתכלל בכל חודש .

למען הסר ספק, מובהר כי לא ישולם כל סכום מעבר לתמורה הנקובה לעיל, ובכלל זה לא תשולם תמורה עבור שעות נוספות, ולא תשולם תמורה עבור עבודה בשעות לא שגרתיות. עוד מובהר כי התמורה כוללת את כל ההוצאות בין מיוחדות ובין כלליות לרבות נסיעות וכל הוצאה אחרת לרבות בעבור מיסים.

5.1. שכר המתכלל ישולם לא יאוחר מ- 30 יום מתום החודש בו הוגש החשבון ע"י מנהל הפרויקט (שוטף + 30). לחשבון יצורף דו"ח פעילות של המתכלל בו יפרט את הפעולות שביצע במהלך החודש בגינו מוגש החשבון.

6. תקופת החוזה

6.1. האשכול יהיה רשאי להביא הסכם זה לסיום על פי שיקול דעתו הבלעדי מבלי שהוא נדרש לנמק את סיבותיו, ולהפסיק את עבודת המתכלל בהודעה מוקדמת של 14 יום. במקרה זה ישלם האשכול את החלק היחסי לעבודה שבוצעה.

6.2. מוסכם כי הוראות סעיפים 2, 3 ו- 4 על תתי סעיפיהם מהוות הוראות יסודיות להסכם זה, הפרתן ולו במקצת מהווה הפרה יסודית של החוזה.

6.3. מוסכם עוד, כי האשכול רשאי להביא את ההתקשרות על פי חוזה זה לידי סיום בכל עת וללא הודעה מוקדמת, בכל אחד מהמקרים הבאים:

6.3.1. מתכלל הבריאות האזורי הפר את החוזה הפרה יסודית.

6.3.2. מתכלל הבריאות האזורי אינו מבצע את החוזה לשביעות רצון האשכול, ולא נקט באמצעים על מנת לתקן את הטעון תיקון שבוע מיום שנמסרה לו התראה בכתב על כך.

6.3.3. משרד הבריאות הפסיק את תקצוב הפרוייקט או את תקצוב עבודת המתכלל.

א. במקרה של הפסקת העבודה מכל סיבה שהיא למתכלל לא תהיה טענה לעיכובן והוא יעביר לידי האשכול את כל תוצרי וחומרי עבודתו אשר נעשו על פי הסכם זה.

שליטת יחסי עובד מעביד

.7

7.1 מתכלל הבריאות האזורי מצהיר, כי בהתקשרותו עם האשכול על פי חוזה זה פועל המתכלל באופן עצמאי ובלתי תלוי וכי אין בחוזה זה או בתנאי מתנאיו כדי ליצור בינו ו/או בין מי מטעמו לבין האשכול יחסי עובד ומעביד. למען הסר ספק, מוסכם ומוצהר בזאת כי אין לראות בהתקשרות דנא שלפיה המתכלל מספק לחברה שירותים מקצועיים, יחסי עובד מעביד בין הצדדים והמתכלל מאשר בחתימתו כי לא התכוונו הצדדים כלל ליצור יחסי עובד מעביד, עפ"י כל דין.

7.2 מאחר והמתכלל התקשר עם החברה כקבלן עצמאי מתחייב המתכלל לשאת בכל התשלומים המתחייבים בגין התמורה אותה יקבל מהאשכול, לרבות למס הכנסה, ביטוח לאומי ומס ערך מוסף ולא תהיינה לו דרישות נוספות בגין תשלומים אלו מעבר לתמורה אותה יקבל מהאשכול כאמור.

7.3 מתכלל הבריאות האזורי מצהיר כי ידועות לו זכויותיו, חובותיו ומעמדו של קבלן עצמאי לעומת שכיר והוא עדיין מבקש להמשיך לבצע את מתן השירותים עבור האשכול על בסיס של קבלן עצמאי מול מזמין.

7.4 אם על אף האמור במסמך זה וכוונתם המוצהרת של הצדדים, יקבע ע"י ביה"ד לעבודה ו/או ערכאה/גוף שיפוטני/מוסמך אחר ו/או גוף רישמי אחר כי התקיימו בין האשכול לבין המתכלל יחסי עובד ומעביד מתחייב המתכלל, לשפות ולפצות את האשכול על כל הוצאה ו/או תשלום ו/או נזק שיגרמו לאשכול ו/או שיהיה על האשכול לשאת בהם בעקבות טענה ו/או קביעה ו/או דרישה/תביעה שעניינה קיומם של יחסי עובד ומעביד בין הצדדים, בין אם המתכלל היה המקור לה ו/או מי מטעמו ובין אם היה זה צד שלישי כלשהו (לרבות גוף רשמי כזה או אחר), מיד עם הדרישה הראשונה, ומאשר לאשכול לקזז גם הוצאות/תשלומים/נזקים אלה מכל סכום שיגיע לו ממנו.

7.5 מתכלל הבריאות האזורי מסכים ומצהיר בזאת, כי ההתקשרות ביני לבין האשכול מבוססת על כוונת הצדדים כי לא מתקיימים יחסי עובד-מעביד בינם.

אחריות .8

מבלי לפגוע בכל הוראה מהוראות חוזה זה או מכל דין, יהא מתכלל הבריאות האזורי אחראי לכל פגיעה, הפסד ונזק, כולל נזק גופני ו/או הוצאה כלשהי שייגרמו לאשכול ו/או למי מטעמה ו/או לכל אדם אחר, כתוצאה ממעשה או מחדל של המתכלל ו/או של עובד מעובדיו או מי מטעמו, בקשר עם ביצוע העבודות.

זכויות .9

9.1 מוסכם על הצדדים, כי למתכלל הבריאות האזורי אין כל זכויות יוצרים בתכנונים ו/או בתוכניות ו/או במפרטים ו/או במסמכים, על כל סוגיהם, אשר הוכנו בכל הנוגע לשירותיו, והבעלות בהם מוקנית ו/או תוקנה לאשכול בלבד, וזאת לצורך פרויקט זה בלבד, למעט סודות מסחריים ו/או שיטות עבודה השייכים למתכלל.

9.2 מתכלל הבריאות האזורי מוותר בזאת על זכות העיכבון, עד כמה שקיימת לו כזאת, ביחס לכל תוצרי הייעוץ ו/או כל חלק מהם וביחס לכל התוכניות, המפרטים, המסמכים האחרים אשר נמסרו למתכלל כפועל יוצא מביצוע שירותי הייעוץ.

9.3 הוויתור כאמור לעיל, של מתכלל הבריאות האזורי אינו מותנה בתשלום התמורה המגיעה לו.

שונות .10

10.1 לא יהיה כל תוקף לכל שינוי בחוזה זה אלא אם נעשה בכתב ובהסכמת הצדדים.

10.2 כתובות הצדדים הינן כבכותרת לחוזה זה וכל הודעה שנשלחה מצד למשנהו, לפי הכתובות דלעיל תחשב כנמסרת לידו בתום 72 שעות מעת מסירתה בדואר במכתב רשום, ואם נמסרה ביד או נשלחה בפקסימיליה או בתקשורת מחשבים – בעת מסירתה, עם קבלת אישור הנמען.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

מתכלל הבריאות האזורי

האשכול

נספח ג' העבודות

תפקיד מתכלל הבריאות האזורי כולל:

- א. תכלול פעילות אזורית של בריאות ויצירת שיתופי פעולה בין הרשויות המקומיות המאוגדות באשכול.
- ב. עידוד רשויות באשכול לפעול בנושא קידום בריאות ולהקמת יחידות בריאות ברשויות שאין בהן יחידות בריאות.
- ג. תכלול ממשק עם מוסדות הבריאות האזוריים ובהם לשכות הבריאות, בתי חולים, קופות חולים, מוסדות לקשישים, מוסדות בריאות הנפש, אקדמיה ועוד.
- ד. חיזוק ותמיכה ברשויות בהן קימות יחידות בריאות ומתאמי בריאות. קיום ממשק עבודה הדוק עם מתאמי בריאות יישוביים, ככל שקיימים, ועם גורמי בריאות ביישוב לרבות תזונאיות, שפ"ח ועוד.
- ה. פיתוח ראייה מרחבית ואזורית בנושאים הקשורים לקידום בריאות בדגש על הזדקנות האוכלוסייה, ייזום וקידום פרויקטים לטובת בריאות האוכלוסייה באשכול, קידום כנסים והשתלמויות שמטרתם לשתף בנעשה בקידום הבריאות באשכול.
- ו. פיתוח ושימור ממשק עבודה עם ארגוני חברה אזרחית, מגזר עסקי ומשרדי ממשלה רלוונטיים.
- ז. הטמעת נקודת המבט הבריאותית בכל תהליך קבלת ההחלטות והתכנון באשכול וביישובים בו.
- ח. יצירת קשר ישיר עם משרד הבריאות בשגרה ובחירום והיערכות אשכולית לתקופות חירום בעולם הבריאות.
- ט. ניצול יתרון לגודל ואיחוד משאבים משותפים של הערים, מינוף או הרחבה של תכניות ומיזמים מוצלחים קיימים לטובת יותר רשויות.
- י. הגשת תכנון אל מול ביצוע אחת לרבעון להנהלת האשכול ולמשרדי הבריאות והפנים, לרבות עמידה עקבית במדדי תוצאה.