

מסד	המסמך או הנספח אליו מתייחסת ההבהרה	מס' עמוד	פרק וסעיף רלבנטיים	נוסח השאלה	תשובת האשכול
1	כללי	22	3.1.3	בטבלת 3.1.3 עמוד 22 התבקשנו להציג את המנמ"ר העובד היום בחברה. אחרי הטבלה יש הבהרה כי: "העובד המוצג טבלה להלן לתפקיד מנמ"ר, הוא המועמד לשמש בתפקיד במידה והמציע יזכה במכרז" נבקש לתקן כי המועמד המוצג הוא לצרכי עמידה בתנאי המכרז והמועמד לביצוע התפקיד יוצג בנפרד	יובהר, כי הכוונה במכרז היא שהמועמד המוצג לצורכי הוכחת עמידה בתנאי הסף למכרז לא חייב להיות המועמד המוצג לביצוע התפקיד בפועל. למען הסר ספק יש לצרף את פרטי המועמד לביצוע התפקיד גם אם יחל עבודתו בחברה במידה והמציע יזכה בהליך המכרז.
2	כללי	37	12	סעיף 12 – הגדרת תפקידים: אין עובדים שיכולים לעמוד במלוא הסעיפים הרשומים בהגדרת התפקידים. נבקש לשנות את עמידה בפרופיל במלואו כיתרון ולא כחובה. אני בספק אם יש לחברות המספקות מיקור חוץ / שירותים מנוהלים אנשים כאלה. נבקש לשנות את סעיף זה כיתרון ולא כחובה	יובהר, כי הכוונה היא שבעל התפקיד המוצג צריך לענות לפחות על חלק מדרישות הניסיון. ככל יענה על יותר דרישות כך יזכה לניקוד גבוה יותר.
	כללי			באיזה סעיף מגישים את תפקיד הנמ"ר המוצע?	את פרטי המועמד לביצוע תפקיד המנמ"ר יש לצרף במענה למסמך <u>תצהיר על ניסיון קודם והעסקת עובדים</u> , תוך ציון מפורש כי זהו המועמד לביצוע התפקיד במקרה של זכייה.